

## Opinia Ministerstwa Edukacji Narodowej w zakresie sposobu zatrudnienia i rozliczenia wynagrodzenia nauczyciela zatrudnianego w ramach przedsięwzięcia realizowanego w konkursie *Utworzenie i wsparcie funkcjonowania 120 Branżowych Centrów Umiejętności (BCU), realizujących koncepcję Centrów Doskonałości Zawodowej (CoVEs)*

[odpowiedź za pismem DSKKZ-WKD.424.26.2023.JN]

Pomimo tego, że wynagrodzenia nauczycieli branżowych centrów umiejętności nie będą finansowane ze środków krajowych, angażowanie nauczycieli do prowadzenia zajęć w branżowych centrach umiejętności prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub organy administracji rządowej nie powinno odbywać się na podstawie art. 35a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, z późn. zm.) lub art. 16 ustawy z dnia 14 grudnia 2026 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900, z późn. zm.), lecz zgodnie z przepisami art. 10 ustawy – Karta Nauczyciela, tak jak ma to miejsce w przypadku programów przewidujących tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego.

Intencją przepisów art. 35a ustawy – Karta Nauczyciela i art. 16 ustawy – Prawo oświatowe nie było bowiem angażowanie nauczycieli do realizacji podstawowej działalności danej jednostki a jedynie do poszczególnych zajęć poszerzających podstawową działalność jednostki.

Tak więc zasadne wydaje się, aby nauczyciele branżowych centrów umiejętności byli zatrudniani zgodnie z przepisami art. 10 ustawy – Karta Nauczyciela, tj. na podstawie umowy o pracę na czas określony, umowy o pracę na czas nieokreślony lub na podstawie mianowania, na stanowisku zgodnym z posiadanymi przez nauczyciela kwalifikacjami oraz zgodnie z posiadanym przez nauczyciela stopniem awansu zawodowego. W przypadku jednostek systemu oświaty prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub organy administracji rządowej przepisy ustawy – Karta Nauczyciela nie przewidują możliwości angażowania nauczycieli na podstawie umów cywilnoprawnych.

Do nauczycieli branżowych centrów umiejętności przepisy ustawy – Karta Nauczyciela powinny mieć zastosowanie w pełnym zakresie, w tym w zakresie wynagradzania nauczycieli. Nauczyciele ci powinni zatem otrzymywać takie wynagrodzenie jak nauczyciele innych jednostek prowadzonych przez dany organ. Będą do nich miały zastosowanie w szczególności przepisy dotyczące średniego wynagrodzenia nauczycieli, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

Ponadto, zgodnie z art. 15 ust. 6 ustawy – Prawo oświatowe, możliwe jest również zatrudnienie w branżowym centrum umiejętności osoby niebędącej nauczycielem, posiadającej przygotowanie zawodowe uznane przez dyrektora branżowego centrum umiejętności za odpowiednie do prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego, z tym że zatrudnienie tej osoby następuje za zgodą organu prowadzącego. W myśl art. 15 ust. 3 ustawy – Prawo oświatowe osobę tę zatrudnia się na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, z tym że do tej osoby stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć edukacyjnych nauczycieli oraz ustala się jej wynagrodzenie nie wyższe niż 184% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Organy prowadzące szkoły mogą upoważniać dyrektorów szkół, w indywidualnych przypadkach, do przyznawania wynagrodzenia w wyższej wysokości.

Natomiast w przypadku branżowych centrów umiejętności prowadzonych przez osoby fizyczne lub osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego angażowanie nauczycieli powinno być dokonywane zgodnie z przepisami art. 10a ustawy – Karta Nauczyciela, tj. na podstawie umowy o pracę, zgodnie z ustawą z

Str. 1

dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy. W przypadku nauczycieli prowadzących zajęcia bezpośrednio z uczniami w wymiarze nie wyższym niż 4 godziny tygodniowo, powierzenie prowadzenia tych zajęć może nastąpić również na innej podstawie niż umowa o pracę, jeżeli w treści łączącego strony stosunku prawnego nie przeważają cechy charakterystyczne dla stosunku pracy.

Ponadto możliwe jest również angażowanie osób niebędących nauczycielami, zgodnie z art. 15 ustawy – Prawo oświatowe.

W obowiązującym stanie prawnym, tj. zgodnie z art. 62 ust. 1 i 2 ustawy – Prawo oświatowe stanowisko dyrektora szkoły lub placówki (w tym stanowisko dyrektora branżowego centrum umiejętności) może być powierzone nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu lub na to stanowisko może być powołana osoba niebędąca nauczycielem, po uprzednim zasięgnięciu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny. W szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego kandydata na stanowisko dyrektora, co do zasady wyłania się w drodze konkursu, o czym mowa w art. 63 ust. 10 tej ustawy. W tym celu organ prowadzący szkołę lub placówkę obowiązany jest ogłosić i przeprowadzić konkurs oraz powołać komisję konkursową w składzie określonym przepisami prawa (art. 63 ust. 14-17 ww. ustawy).

Natomiast kandydaci przystępujący do konkursu na ww. stanowisko powinni spełniać wszystkie wymogi określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce (Dz. U. z 2023 r. poz. 2578) oraz przedstawić dokumenty wymienione w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1428).

W przypadku, gdy branżowe centrum umiejętności zostanie włączone do zespołu szkół lub placówek, organ prowadzący nie jest obowiązany do odwołania dotychczasowego dyrektora tego zespołu i wyłonienia nowego dyrektora w drodze konkursu, chyba że dyrektor zespołu nie będzie posiadał kwalifikacji do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole lub placówce wchodzącej w skład zespołu, w której wymagania dotyczące kwalifikacji nauczycieli są najwyższe. Natomiast w przypadku, gdy branżowe centrum umiejętności będzie łączone w zespół z inną szkołą lub placówką, niezbędne jest odwołanie dotychczasowego dyrektora tej szkoły lub placówki i powołanie dyrektora zespołu.