

**Rozwój współpracy
i koordynacji w zakresie
uczenia się przez całe życie**

Fundusze Europejskie

**Projekt realizowany przez
Fundację Rozwoju Systemu Edukacji
w I osi priorytetowej: „Umiejętności”,
Działanie 1.08 „Rozwój systemu
edukacji i uczenia się dorosłych”**



www.frse.org.pl/fers-III



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



frse
Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji



Agenda

1. Działania na rzecz Lifelong Learning realizowane w województwie lubuskim
2. Przykłady i metody wdrażania LLL w Danii – efekt pierwszej wizyty studyjnej
3. Propozycje wdrożeń



PRZYKŁADY LLL W REGIONIE - KONFERENCJE



„Zawody przyszłości i nowoczesne kształcenie branżowe z zastosowaniem sztucznej inteligencji i umiejętności cyfrowych”

„Innowacje i edukacja podstawą kreowania lepszych miejsc pracy”

„Doradztwo zawodowe w modelu uczenia się przez całe życie”

„Doradztwo zawodowe 4.0. Jak wspierać kariery w świecie cyfrowej rewolucji,” – jak skutecznie wspierać rozwój kompetencji cyfrowych w pracy doradczej, nowoczesne narzędzia technologiczne, praktyczna wiedza na temat budowania cyfrowych ścieżek kariery dla różnych grup wiekowych.

„Od rynku pracy do własnego biznesu” Kluczowe kompetencje doradców zawodowych; zagadnienia związane z przedsiębiorczością i rozwojem zawodowym, doradcy zawodowi w roli mentorów.

„Neuroróżnorodność na rynku pracy i w edukacji przez całe życie w województwie lubuskim” - ukazanie potencjału i wyzwań związanych z edukacją i zatrudnianiem osób neuroróżnorodnych w każdym wieku; miejsce nauki i pracy przyjazne sensorycznie.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



PRZYKŁADY LLL W REGIONIE - WARSZTATY



„Jak uzyskać wsparcie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – warsztaty instruktażowe dla pracodawców”

„Zintegrowany System Kwalifikacji – most między edukacją a rynkiem pracy”

„Usługi szkoleniowe w Bazie Usług Rozwojowych – warsztaty instruktażowe”

ERASMUS+ w praktyce dla sektora *Edukacja szkolna*

ERASMUS+ w praktyce dla sektora *Kształcenia i Szkolenia Zawodowego*

„Usługi rozwojowe dla mieszkańców województwa lubuskiego” - możliwości podniesienia umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji w ramach Usług Rozwojowych dla mieszkańców województwa lubuskiego



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



JESTEŚ DORADCĄ ZAWODOWYM ALBO REALIZUJESZ
ZADANIA Z ZAKRESU DORADZTWA ZAWODOWEGO?

DOŁĄCZ DO LUBUSKIEJ SIECI DORADCÓW ZAWODOWYCH

I WSPÓLNIE TWÓRZMY PRZESTRZEŃ,
W KTÓREJ DORADZTWO ZAWODOWE OSIĄGNIĘ
NOWE, WYŻSZE STANDARDY!



Dowiedz się więcej
i wypełnij formularz
zgłoszeniowy

MASZ PYTANIA?
SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI!



68 456 77 04 - Zielona Góra
95 722 80 25 - Gorzów Wlkp.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



PRZYKŁADY LLL W REGIONIE - ROZWIJANIE LUBUSKIEJ SIECI DORADCÓW ZAWODOWYCH

- wzmocnienie i profesjonalizacja doradztwa zawodowego w województwie poprzez integrowanie kompetentnej grupy specjalistów
- tworzenie i rozwój wspólnej przestrzeni lubuskiego rynku pracy
- efektywne wpieranie klientów, inspirowanie do ciągłej nauki oraz przyczynianie się do dynamicznego rozwoju regionu
- networking
- integrowanie środowiska doradców zawodowych i doradców personalnych poprzez spotkania dobrych praktyk
- rozwój umiejętności interpersonalnych i zawodowych niezbędnych w życiu zawodowym
- upowszechnianie i tworzenie narzędzi pracy doradcy zawodowego i personalnego,
- specjalistyczne szkolenia,
- budowanie stałej współpracy doradców z pracodawcami
- udział w wizytach zawodowych
- warsztaty, konferencje tematyczne

PRZYKŁADY LLL W REGIONIE - FORA LLL 45+



Edukacja w każdym wieku – jak efektywnie zdobywać nowe umiejętności?

Nauka przez całe życie – dlaczego jest kluczowa w dzisiejszym świecie?

Neuroplastyczność mózgu – dowód na to, że każdy może nauczyć się nowych rzeczy w każdym wieku.

Programy wsparcia z dofinansowaniem.

Jak uczyć się samemu z wykorzystaniem sztucznej inteligencji.

Motywacja do nauki – jak nie utknąć, tylko działać? Jak zaplanować naukę i pracować konsekwentnie? - Indywidualny plan rozwojowy.

Informacja nt. platform i portali, które oferują szeroki wybór kursów skierowanych do różnych grup odbiorców i branż.

Jak odkrywać swoje pasje i talenty i przerodzić je w działalność gospodarczą (działalność nierejestrową)?

Dostępne na rynku testy. MiniBiznesplan.

Jak wycenić swoją pracę? Własna firma na próbę – prawa i obowiązki. Kiedy zostać przedsiębiorcą „na serio”?

***Korzyści z aktywizacji społecznej po 45 roku życia** – działalność w organizacjach społecznych i samorządowych, rola wolontariatu, waga networkingu i mentoringu, profilaktyka wypalenia zawodowego, przeszkody, wyzwania i możliwości zmiany ścieżki zawodowej po 45 roku.*



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską





Organizacja wydarzeń promujących ideę uczenia się przez całe życie w społecznościach lokalnych. Działania skierowane do przedstawicieli organizacji pozarządowych, instytucji kultury, organizacji czasu wolnego, lokalnych aktywistów i liderów funkcjonujących w społecznościach lokalnych.

- zwiększenie aktywności edukacyjnej i zawodowej na terenach oddalonych od centrów edukacyjnych,
- identyfikowanie i promowanie misji edukacyjnej prowadzonej przez organizacje trzeciego sektora, Uniwersytety Trzeciego Wieku, Uniwersytety Ludowe, organizacje społeczno-zawodowe, Koła Gospodyń Wiejskich, itp.
- podnoszenie poziomu świadomości na temat korzyści indywidualnych, ekonomicznych i społecznych wynikających z podnoszenia umiejętności w każdym wieku,
- popularyzowanie wiedzy na temat dostępnych systemów i programów typu Zintegrowany System Kwalifikacji, Baza Usług Rozwojowych, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, fundusze europejskie, itp.
- popularyzowanie wiedzy nt. dostępnych ofert szkoleniowych, kursów i warsztatów,
- promowanie i upowszechnianie kompetencji kluczowych, w tym miękkich, cyfrowych, dot. Przedsiębiorczości.





Branżowe Centra
Umiejętności

Dziedzina:

Przemysł motoryzacyjny

Dziedzina:

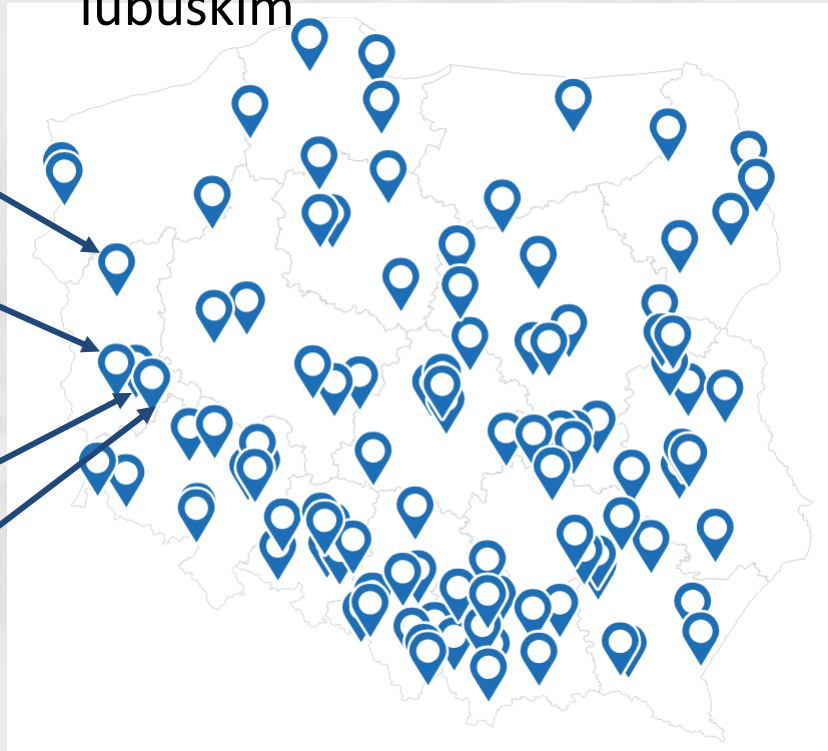
**Informatyka i
programowanie**

Dziedzina:

**Budownictwo wodne i
melioracje wodne**

Dziedzina: **Elektromobilność**

BCU w województwie lubuskim



<https://www.frse.org.pl/kpo-bcu-mapa>



DANIA JEST JEDNYM Z LIDERÓW W EUROPIE W ZAKRESIE UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE - LIFELONG LEARNING

oznacza nieustanne zdobywanie wiedzy, umiejętności i kompetencji przez całe życie

- ✓ niezależnie od wieku, miejsca zamieszkania czy sytuacji zawodowej
- ✓ nie ogranicza się tylko do szkoły czy studiów
- ✓ obejmuje także naukę w pracy, kursy, szkolenia, hobby, oraz samodzielne zdobywanie wiedzy



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Dlaczego wykształcenie jest ważne dla Duńczyków – zwłaszcza dla dorosłych powyżej 30. roku życia?



Zmiany na rynku pracy - technologie się zmieniają, a wiele zawodów wymaga ciągłego dostosowania się.

Bezpieczeństwo zawodowe - osoby, które się uczą, łatwiej znajdują pracę i rzadziej ją tracą.



Pewność siebie - nauka daje większą kontrolę nad własnym życiem i rozwojem.

Możliwość zmiany kariery - wiele osób po 30. roku życia decyduje się na zmianę zawodu lub rozwój własnej działalności.



Jak wygląda Lifelong Learning w praktyce?



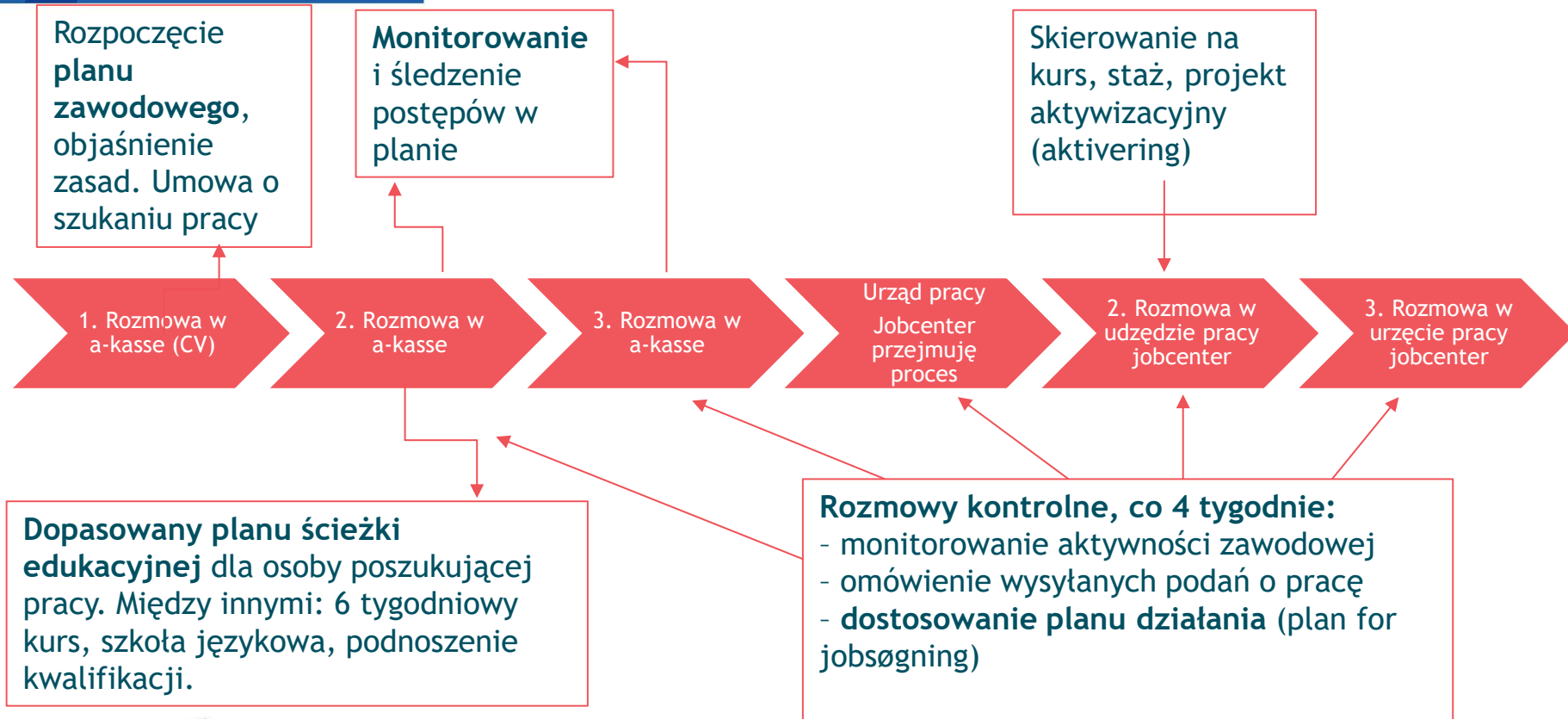
- Kursy zawodowe (np. w Jobcenter, a-kasse, AMU- krótkie moduły zawodowe 1–6 tyg.)
- 6-tygodniowe kursy ukierunkowane na zatrudnienie
- Kursy językowe
- Uddannelsesløft – podnoszenie kwalifikacji dla osób po 30 r. życia.



- Warsztaty rozwoju osobistego
- Szkoły wieczorowe z kursami dla dorosłych (Aftenskole)
- Studia wieczorowe lub online
- **VEU-center** – centra edukacji dla dorosłych
- **Jobrotation** – firmy wysyłają pracowników na szkolenie, a ich miejsce czasowo zajmują osoby bezrobotne



- E-learning i podcasty edukacyjne
- Nauka w miejscu pracy – np. wdrożenie do nowego systemu IT
- Tworzenie przestrzeni sprzyjających LLL
- Duża świadomość w społeczeństwie





Jobbrettet uddannelse – czyli 6-tygodniowe szkolenia

Czas trwania: do 6 tygodni.

Cel: zdobycie konkretnych umiejętności, które są poszukiwane na rynku pracy.

Zasiłek: w trakcie szkolenia nadal przysługuje dagpenge (zasiłek dla bezrobotnych).

Wybór kursu: uczestnik wybiera kurs z tzw. positivliste – listy zatwierdzonych kierunków nauczania, zgodnych z potrzebami rynku pracy.

Koszt: szkolenie jest bezpłatne dla uczestnika – koszty pokrywa system wsparcia dla bezrobotnych (jobcenter).

Dla kogo: osoby bezrobotne z prawem do dagpenge, które chcą szybko zdobyć praktyczne kompetencje zawodowe.



Przykładowe kierunki kursów: logistyka i magazynowanie, podstawy księgowości, IT i administracja biurowa, obsługa maszyn i produkcji, prawo jazdy kat. C, pomoc w opiece i sektor zdrowotny

Ogrodnik terenów zieleni (Anlægsgartner)	Technik budowlany / brukarz / konstruktor terenowy (Anlægsstruktør)	Technik automatyki i procesów przemysłowych (Automatikmontør)	Elektryk (Elektriker)	Kucharz / pomoc gastronomiczna (Gastronomiasistent, smørrebrød og catering)
Asystent handlowy – specjalizacja: logistyka, sprzedaż, elektronika, handel itp. (handelsuddannelse med specialer)	Operator przemysłowy (Industrioperatør)	Technik przemysłowy – maszyny (Industritekniker – maskin)	Asystent biurowy – specjalizacja: księgowość, rachunkowość (kontoruddannelse med specialer)	Stolarz maszynowy / producent drzwi i okien (maskinsnedker)
Mechanik pojazdów osobowych (personvognsmekaniker)	Technik tworzyw sztucznych – specjalizacja w tworzywach termoutwardzalnych (plastmager)	Asystent serwisu – serwis szpitalny, techniki sprzątnia, serwis firmowy (serviceassistent)	Ślusarz – ogólny, morski, nierdzewny, spawacz (Smed)	Technik energetyki / instalacji sanitarno- grzewczej i wentylacyjnej (VVS)
Asystent ds. opieki społecznej i zdrowotnej (Social- og sundhedshjælper)	Opiekun medyczny / asystent opieki społecznej i zdrowotnej (Social- og sundhedsassistent)	Technik wentylacji – (VVS- energi, VVS- installationsteknikker)	Specjalista ds. instalacji technicznych (VVS- energispecialist)	Technik narzędziowy / instalator VVS (Værktøjsuddannelsen)





Uddannelsesløft – podnoszenie kwalifikacji zawodowych dla dorosłych powyżej 30 r. życia.

Uddannelsesløft to program w Danii, który umożliwia osobom bezrobotnym zdobycie **pełnego wykształcenia zawodowego (erhvervsuddannelse)** podczas pobierania **zasiłku dla bezrobotnych (dagpenge)** - osoba bezrobotna rozpoczyna edukację zawodową i jednocześnie otrzymuje zasiłek dla bezrobotnych - w wysokości 110% stawki dagpenge.

Program ten daje możliwość trwałej zmiany ścieżki kariery i wejścia na rynek pracy w branżach o dużym zapotrzebowaniu na pracowników.



A photograph of four young adults (three women and one man) sitting around a table in a library or study area. They are all smiling and looking towards a laptop screen. The background shows bookshelves filled with books. A semi-transparent blue diagonal band runs across the image, and a semi-transparent red band is at the bottom where the text is located.

Kursy językowe dla obcokrajowców w Danii

Duńskie szkoły językowe oferują kursy języka duńskiego dla osób dorosłych, które chcą nauczyć się języka w celu integracji społecznej, zawodowej oraz spełnienia wymogów związanych z pobytem stałym czy obywatelstwem. W Danii okres bezpłatnego dostępu do kursu języka duńskiego dla nowo przybyłych obcokrajowców wynosi obecnie 5 lat od daty nadania CPR-nummer. Po upływie 5 lat, trzeba zapłacić za kursy.

1. **Flexicurity to trójkąt:** elastyczność, bezpieczeństwo socjalne i... Lifelong Learning. Bez upowszechnienia uczenia się przez całe życie ten model by się rozspadł.
2. **Każda gmina prowadzi jobcenter** – to tam przychodzisz, dostajesz osobistego doradcę i w ciągu tygodni powstaje plan działania: kurs, staż albo subsydiowany etat.
3. **Dla młodych bez kwalifikacji zegar tyka szybciej:** w Danii muszą dostać ofertę edukacji lub pracy najpóźniej po miesiącu.
4. **Dlaczego firmom się opłaca?** Bo każdy płaci do funduszu AUB, a gdy wysła pracownika czy praktykanta do szkoły, dostaje zwrot pensji – nawet 4 560 DKK tygodniowo.
5. **Uczeń w wieku 45 lat to norma.** Państwo pokrywa utracone wynagrodzenie – ok 4700 DKK/tydz., tyle co zasiłek.
6. **Państwo, pracodawcy i związki właśnie dołożyli kolejne 360 mln DKK rocznie, żeby kursy AMU były jeszcze bardziej cyfrowe i dostępne. Nie zaczynasz od zera:** od 2007 r. masz prawo do walidacji wcześniejszego doświadczenia – skracamy program, zaliczamy praktykę.
7. **Efekt?** W każdej części kraju udział dorosłych w uczeniu się przekracza średnią UE, a większość praktykantów dostaje kontrakt od firmy.



Motywy przewodnie LLL do wdrożenia

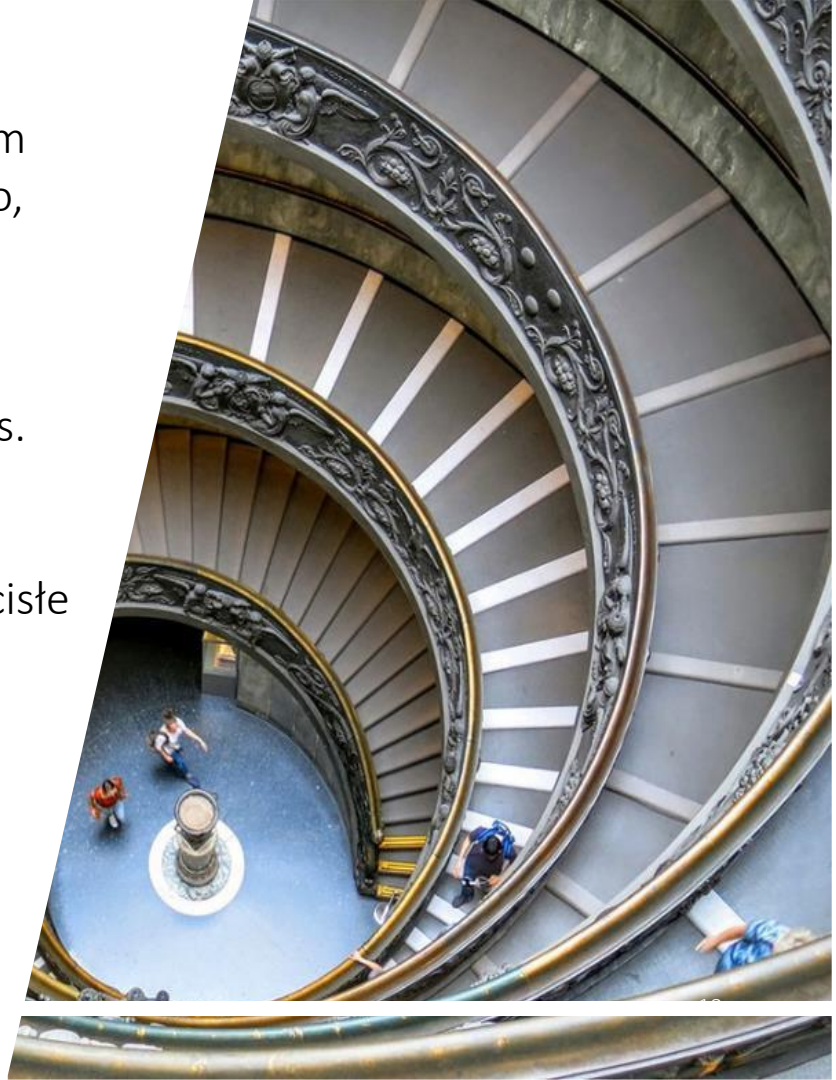
Holistyczne podejście do nauczania, z silnym naciskiem na rozwój całego człowieka – zarówno intelektualnego, jak i emocjonalnego

Personalizacja (dopasowany plan ścieżki edukacyjnej; elastyczna zmiana planu; opieka mentora / doradcy ds. motywacji; spotkania osobiste)

Stały monitoring i terminy (timeline, klarowne cele, ścisłe terminy), długi czas inwestowania w człowieka

Praktyka + krótkie celowane kursy

Tworzenie przestrzeni sprzyjających nauce, pracy zespołowej, odpoczynkowi





Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego

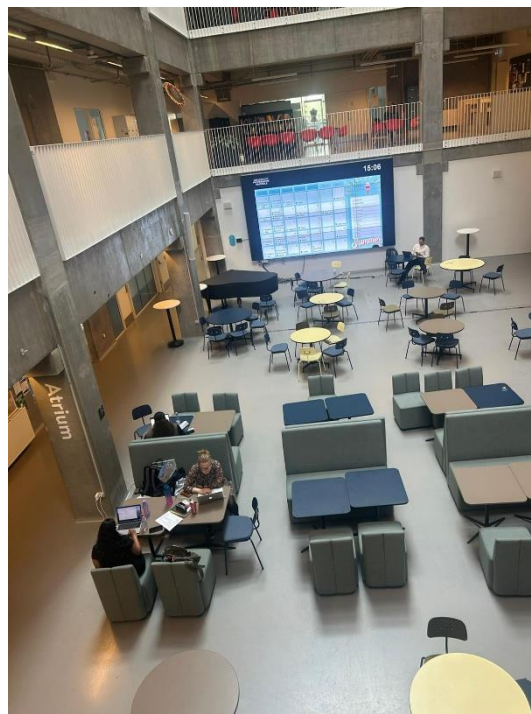


Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



f r s e
Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



f r s e
Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

WIZYTA - MY POLACY W DANII



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



f r s e
Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

WIZYTA W BROWAR CALSBERG



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego

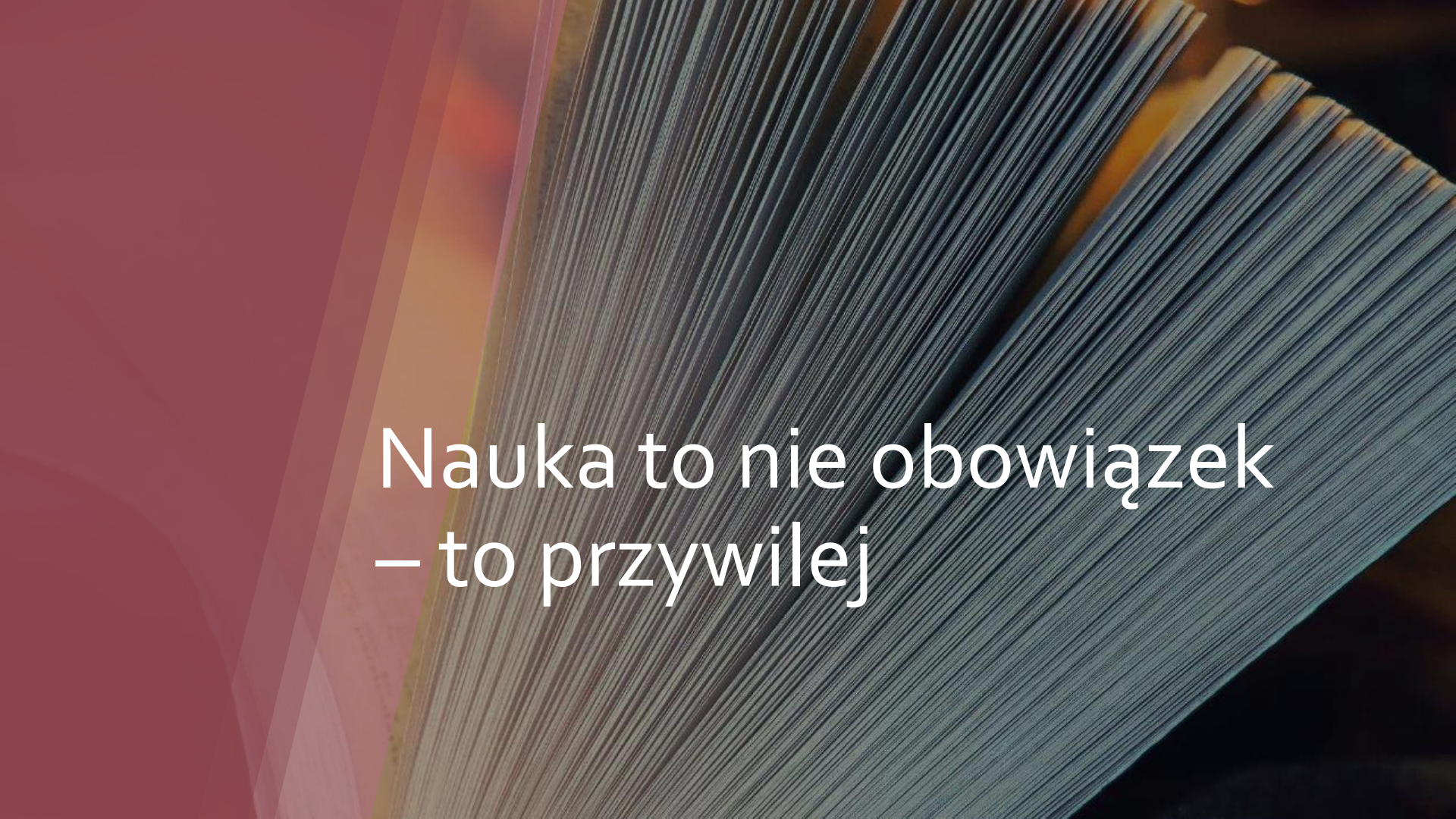


Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



f r s e
Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji



Nauka to nie obowiązek
– to przywilej